



Modelo de Asociatividad GEROPOLIS

Modelo de Asociatividad

Gerópolis

Universidad de Valparaíso

FINANCIADO POR

Ministerio de Educación, MECESUP 3, PMI UVA 1401 Gerópolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la ciudad de Valparaíso.

EJECUTOR RESPONSABLE

Universidad de Valparaíso / Gerópolis UV

PATROCINADO POR

Universidad de Valparaíso

AUTORES

Alessandra Olivi, Viviana García, Lautaro Ojeda, Pablo Reyes, Francisco Serrano

CORRECCIÓN DE ESTILO

Alessandra Olivi

DISEÑO PORTADA

Fabiola Prischtt

DISEÑO DE CONTENIDO

Fabiola Prischtt, Fernando Silva

IMPRESO EN CHILE

SANTIAGO

REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL n°--

"Modelo de asociatividad, Gerópolis Universidad de Valparaíso", GERÓPOLIS UV

ISBN: 978-956-214-187-1

©2016 GeropolisUV

Derechos reservados. Prohibida cualquier forma de reproducción total o parcial de este libro por ningún medio, sea éste electrónico, químico, mecánico, óptico o de fotocopia, sin previa autorización de la autora.

Primera Edición: 500 ejemplares

Santiago, Chile.



ÍNDICE

00. INTRODUCCIÓN

I. Fundamentos del Modelo de Asociatividad Gerópolis	4
--	---

01. CONTEXTO

I. El Programa Gerópolis	8
II. Valparaíso mayor	14

02. CONSEJO EJECUTIVO MIXTO

I. Origen y propósito de la iniciativa	22
II. Modalidad de funcionamiento del CEM	26
II. Etapas e hitos principales 2015-2016	30

03. LA PLATAFORMA DEL ADULTO MAYOR

I. Consolidación del CEM y creación de la Plataforma del Adulto Mayor	42
II. Retos y proyecciones de la Plataforma del Adulto Mayor	44





00. INTRODUCCIÓN

El proceso que se recoge en este texto responde a una propuesta de construcción de un modelo de asociatividad, impulsada en el marco del Programa de Mejoramiento Institucional “GERÓPOLIS. Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso”. El propósito de este modelo es activar una red de actores sociales e institucionales interesados en aportar sus diversas experticias y perspectivas en la definición de acciones permanentes, cuya proyección a largo plazo pueda derivar en el diseño de políticas para mejorar la calidad de vida de las personas mayores de la comuna de Valparaíso.

Para tales efectos, se define como modelo de asociatividad la pauta de organización que regula los mecanismos de cooperación entre organizaciones e instituciones que se asocian de forma voluntaria para lograr un objetivo común. La participación se fundamenta entonces en los valores comunes, en la asunción voluntaria y planificada de funciones y en los beneficios que derivan de la complementariedad entre habilidades y conocimientos de los actores involucrados.

Acorde con esta perspectiva, entendemos que un modelo de asociatividad tiene que abarcar dos dimensiones complementarias: por un lado, la dimensión directiva que fija los objetivos, las estrategias y los planes que se persigue realizar y, por otro lado, la dimensión operativa que transforma las proposiciones en acciones.



Fundamentos del Modelo de Asociatividad Gerópolis

En el contexto de Gerópolis, este planteamiento se traduce en un modelo de asociatividad que mediante la creación de dos dispositivos complementarios orienta la planificación de los procesos a emprender por el programa y su proyección a futuro, articulando el trabajo mancomunado de las entidades académicas, de las instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil relacionadas con las personas mayores.

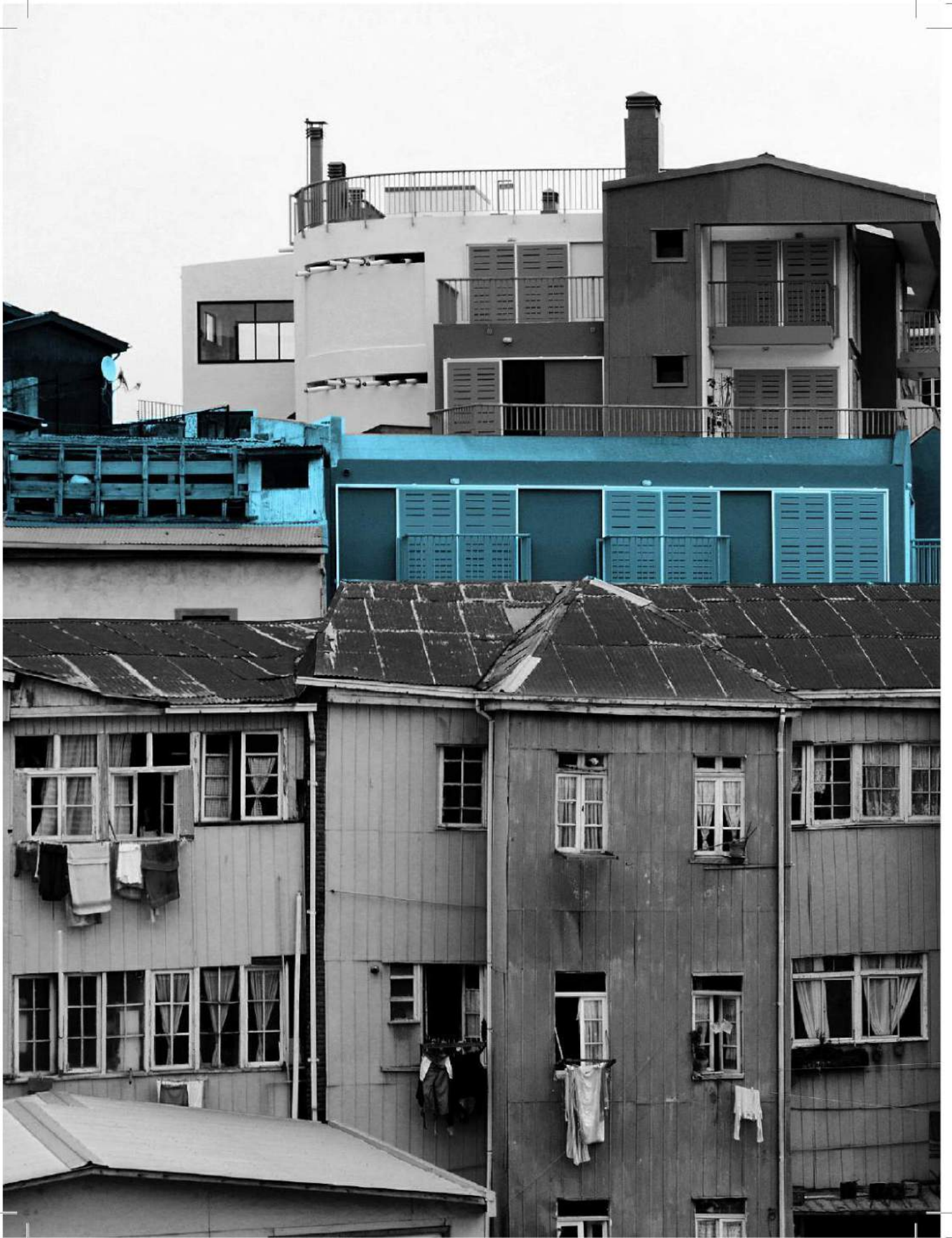
El primer dispositivo que fundamenta el modelo de asociatividad corresponde al Consejo Ejecutivo Mixto [CEM]. Con base en una metodología participativa, el CEM ha consolidado un modelo de trabajo cuyo mecanismo deliberativo está basado principalmente en la búsqueda del consenso de actores con intereses diversos, en torno a la definición de líneas temáticas prioritarias para el abordaje de la situación de las personas mayores. Esto ha permitido establecer una agenda común que ha orientado tanto las acciones del programa Gerópolis como las acciones de las propias organizaciones participantes y la colaboración entre ellas, destacando en tal sentido la función del CEM como generador de confianza para lograr objetivos comunes.

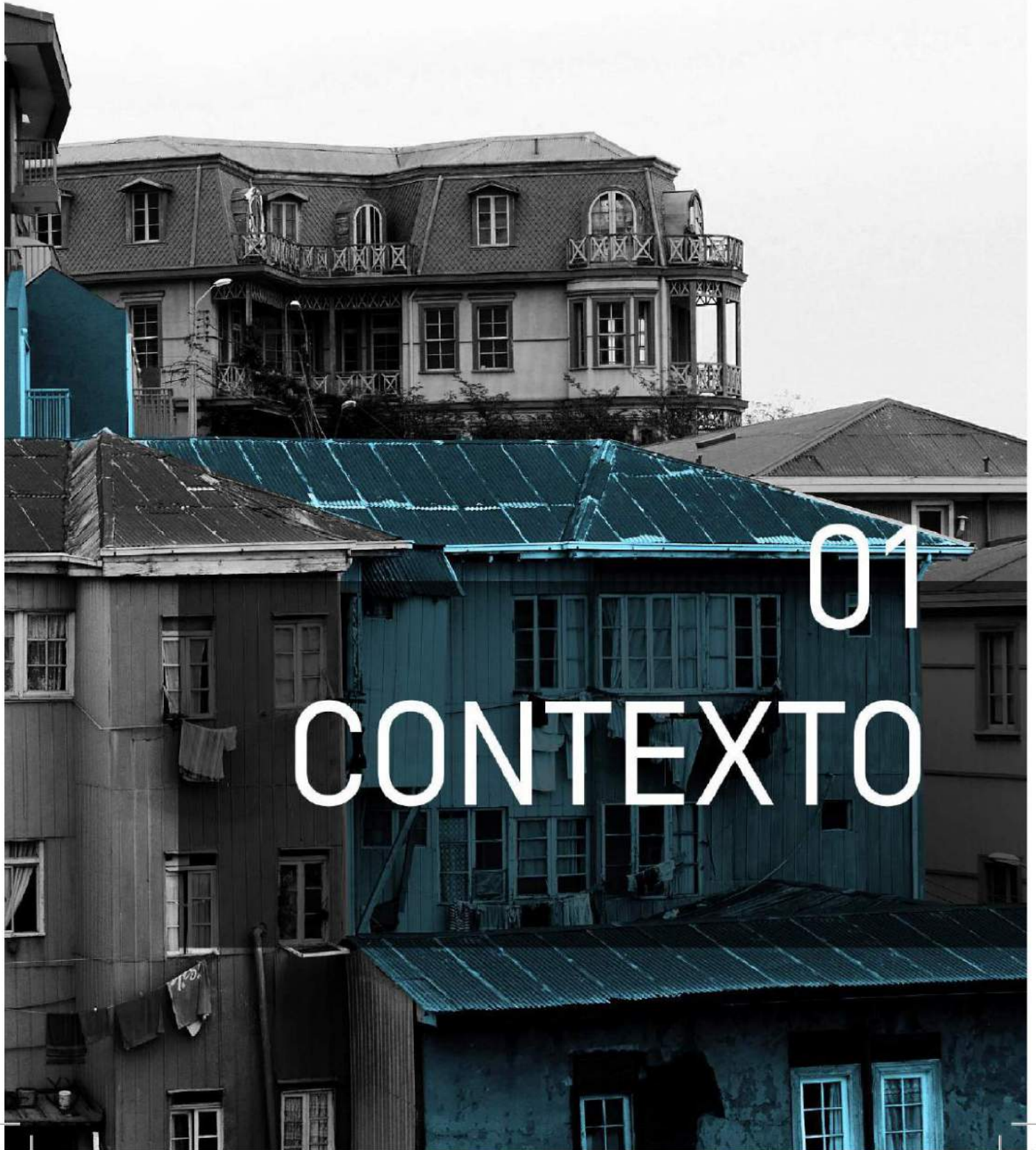


00 - introducción

El segundo dispositivo de nuestro modelo de asociatividad corresponde a la Plataforma del Adulto Mayor. Esta instancia, que surge en respuesta a la ampliación progresiva de la red de actores vinculados al programa Gerópolis, complementa la labor del CEM, conectando y articulando la dimensión local, nacional e internacional de la red de organizaciones vinculadas al programa Gerópolis. Mientras que el CEM opera principalmente como dispositivo de coordinación de las organizaciones aglutinadas permanentemente en torno al programa Gerópolis, la Plataforma tiene un carácter menos estructurado, más abierto y proyectivo, con el propósito de transformar los planteamientos del CEM en propuestas de acción a corto y mediano plazo.

El modelo de asociatividad inscrito en el programa Gerópolis se plasma entonces sobre la base de la complementariedad entre estos dos dispositivos, Comité Ejecutivo Mixto y Plataforma del Adulto Mayor, permitiendo el abordaje integrado de las distintas dimensiones y escalas geográficas que caracterizan a la realidad de las personas mayores. Cabe destacar que se trata de una experiencia inédita y experimental, a partir de la cual esperamos poder contribuir en hacer efectiva la colaboración entre las instituciones académicas y los distintos estamentos de la sociedad, para enfrentar globalmente los desafíos y las oportunidades que ofrecen las sociedades en proceso de envejecimiento.





01
CONTEXTO

I. EL PROGRAMA GERÓPOLIS

Origen

Desde el año 2015, la Universidad de Valparaíso se encuentra ejecutando el Convenio de Desempeño "GERÓPOLIS. Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso", un Plan de Mejoramiento Institucional cofinanciado por el Ministerio de Educación y la Universidad de Valparaíso.

GERÓPOLIS recoge, capitaliza y articula las capacidades internas que las distintas unidades académicas han desarrollado, en forma separada desde el año 2000, en torno a la temática de la vejez y el envejecimiento para proyectar una intervención integral que busca mejorar la calidad de vida desde y para las personas mayores.





Antecedentes: Iniciativas UV en temática de vejez, envejecimiento y personas mayores

Universidad del Adulto Mayor, Centro de Formación Técnica UV

Creación del Magíster en Gerontología Social

Escuelas de invierno de Salud Pública, difusión temáticas del Adulto Mayor

Creación del Magíster en Enfermería, mención Enfermería Geriátrica

Creación Diploma en Fonoaudiología Gerontogeriátrica

Escuela de Verano para Adultos Mayores, Oficina Comunal del Adulto Mayor I. Municipalidad de Valparaíso / Facultad de Medicina

Jornadas "Diálogos por un envejecimiento activo", Oficina Comunal del Adulto Mayor / Facultad de Medicina

Creación Centro Comunitario de Salud de San Roque "Padre Carlos Hallet"

Patrocinio Facultad de Medicina del Proyecto "Unidad de estimulación cognitiva de Adultos Mayores" de la I. Municipalidad de Valparaíso adjudicado en SENAMA, Fondos Intermedios

Alianza Estratégica Parque Cultural de Valparaíso en temáticas relacionadas con adultos mayores

**Conformación Mesa de Trabajo Regional de Adultos Mayores
Pontificia Universidad Católica de Santiago Programa Educación
Continua / Caja de Compensación Los Andes - Universidad de Valparaíso**

Cursos y Talleres para Adultos Mayores

Jornadas de Gerontogeriatría, UV

Proyectos de investigación Conicyt/Fondecyt, UV



Objetivo

El Programa GERÓPOLIS tiene como objetivo general “Desarrollar un **modelo integral y replicable** que permita revelar, comprender y abordar la realidad del adulto mayor como una construcción social, mediante la implementación de estrategias integradas de educación, salud y territorio, articulando la red de actores públicos, privados y sociales en la ciudad de Valparaíso”. Las actividades promovidas por GERÓPOLIS se articulan a partir de cuatro ejes principales:

ASOCIATIVIDAD: fomenta la vinculación interna/externa de la Universidad de Valparaíso en torno a la temática de las personas mayores y genera alianzas estratégicas permanentes entre instituciones académicas, actores públicos, privados y organizaciones sociales.

INTERVENCIÓN: implementa programas integrales con y para las personas mayores en los ámbitos de educación, salud y territorio.

FORMACIÓN: fortalece la incorporación de la temática del envejecimiento en los procesos formativos en sus distintos niveles [pregrado, postgrado, postítulo, especialidades], promueve la realización de estadías y visitas de expertos en la temática.

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO: promueve la generación y difusión de nuevos conocimientos transdisciplinarios en los ámbitos del envejecimiento y la vejez.



Envejecer en el lugar

La mayoría de las personas mayores quiere envejecer en el lugar donde ha trascendido la mayor parte de su vida activa [AARP, 2011]*. Envejecer en un entorno físico y social familiar es considerado un factor que beneficia el mantenimiento de la propia identidad, de la funcionalidad física, de la privacidad, de las competencias y de los lazos sociales, contribuyendo globalmente al bienestar de las personas.

GERÓPOLIS adopta el concepto de "Aging in place"/ "Envejecer en el lugar" para la definición de una estrategia que busca ofrecer soluciones a las necesidades de las personas mayores que quieren mantener y prolongar el control sobre las decisiones que dan forma a sus vidas cotidianas. Mediante la implementación de los cuatro ejes de intervención, GERÓPOLIS pretende incrementar las posibilidades efectivas de las personas mayores de vivir su vejez en forma autónoma e independiente, sin verse obligadas a dejar sus barrios y casas por dificultades de acceso a servicios básicos o problemas de acondicionamiento del entorno.

*AARP [American Association of Retired People]. 2011. Aging in Place: a state survey of livability policies and practices. AARP: Washington.



Para ello, GERÓPOLIS está desarrollando programas pilotos que fomentan:

La formación de líderes comunitarios que promuevan el bienestar de las personas mayores.

La aplicación de tecnologías que mejoren la comunicación y la entrega de los servicios de salud mediante el desarrollo de una plataforma móvil de salud.

El diagnóstico participativo y el co-diseño de espacios y equipamientos urbanos para las personas mayores.





Resultados permanentes

- 1 Creación del Centro Interdisciplinario para el Desarrollo Integral del Adulto Mayor, conformado por actores internos y externos, vinculados a la realidad de la ciudad y de la región.
- 2 Definición de un modelo que favorezca el “envejecimiento en el lugar” mediante la formación de agentes multiplicadores de salud, el desarrollo de una plataforma móvil de salud y la definición de una metodología de co-diseño de espacios y equipamientos urbanos para las personas mayores.



II. VALPARAÍSO MAYOR

El envejecimiento en Chile

Chile se encuentra en una etapa avanzada de transición hacia el **envejecimiento demográfico**, expresada en una tendencia a la disminución de la población más joven y en el aumento porcentual de la población mayor. En los últimos 40 años, el país ha tenido un proceso de envejecimiento inédito, producto tanto del decrecimiento brusco y sostenido de la fecundidad a partir de la década de los sesenta, como de la disminución de la mortalidad general y del aumento de la esperanza de vida.

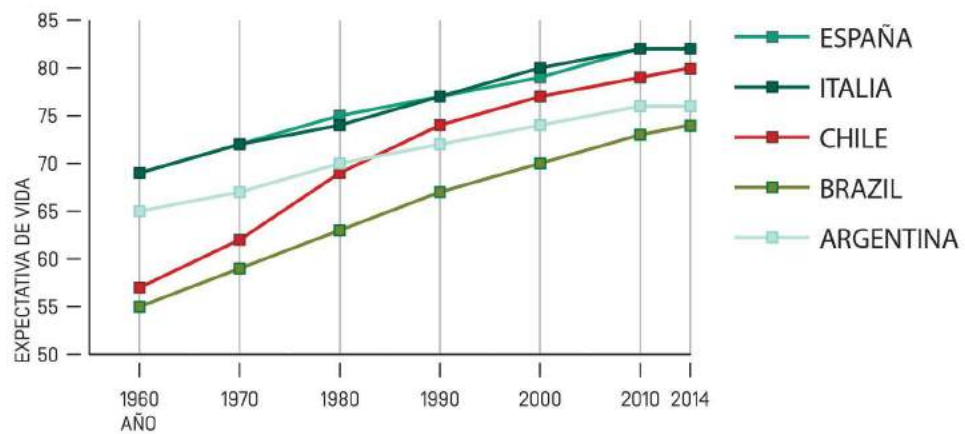
Proyección envejecimiento de la población mundial 2015-2050



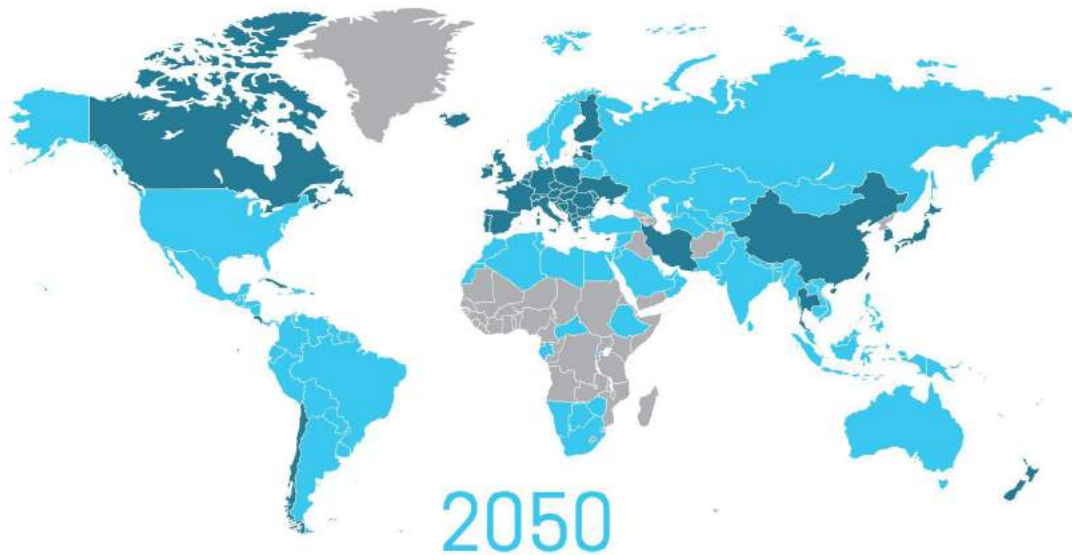
Fuente: Banco Mundial, 2015



Comparación de la evolución de la esperanza de vida al nacer 1960-2014

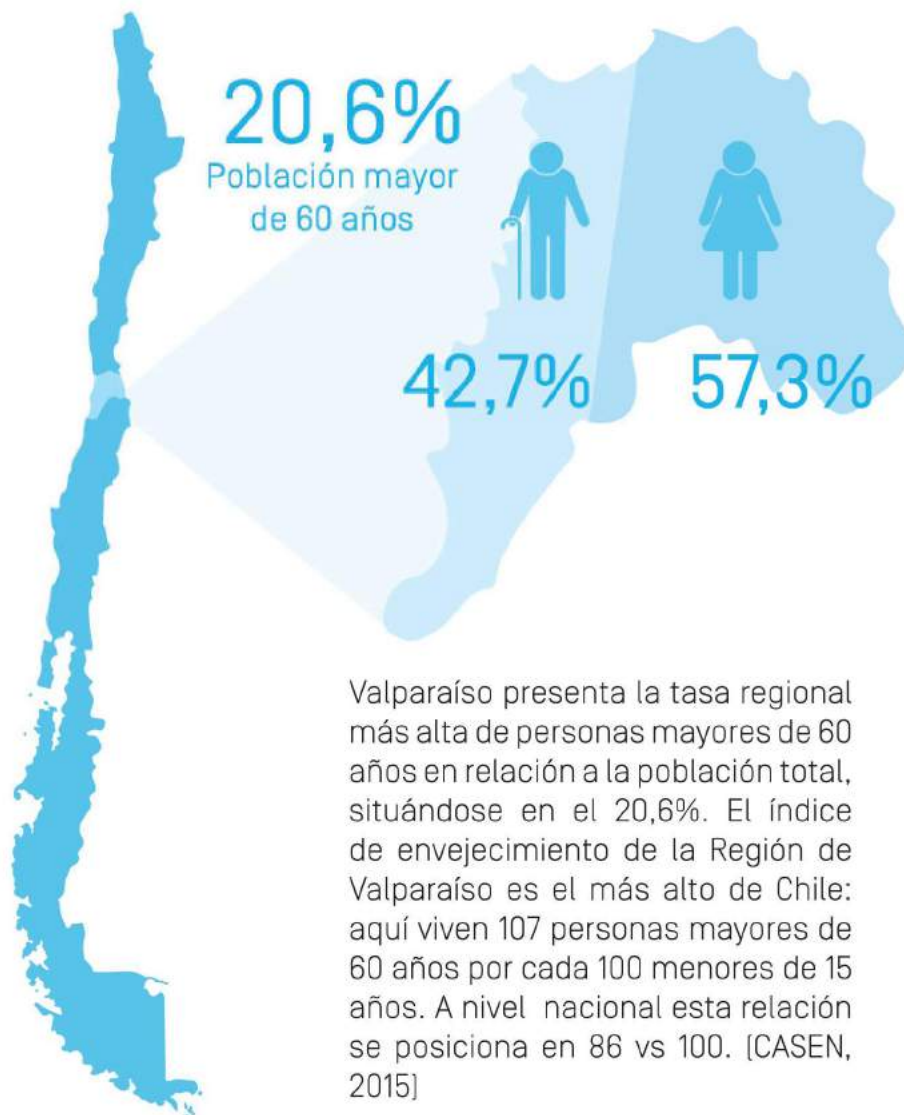


Fuente: Banco Mundial, 2015





Situación de la región de Valparaíso



Salud de la población mayor



El 24,6% de la población mayor de 60 años de la región se encuentra en condiciones permanentes de larga duración, es decir sufre alguna situación de discapacidad física, mental y/o sensorial. El 82.5% de las personas mayores se encuentra afiliado al Fondo Nacional de Salud [CASEN, 2015]



Situación socio-económica de las personas mayores




Con respecto a los indicadores de seguridad económica, se registra que el 5,8% de las personas mayores de 60 años de la Región de Valparaíso se encuentra debajo de la línea de la pobreza. Aplicando la metodología de la pobreza multidimensional, se registra que el 18,4% del total de las personas mayores de 60 años experimentan carencias en relación a educación, salud, vivienda y entorno, trabajo y seguridad social, redes y cohesión social. [CASEN, 2015]

Hogar y vivienda



En cuanto a los indicadores de hogares, en la Región el 60,9% de las personas mayores de 60 años es jefe de hogar, el 13,8% se encuentra viviendo en hogares unipersonales y el 1,3% vive en situación de allegamiento externo [CASEN, 2015]





02
CONSEJO
EJECUTIVO
MIXTO



I. ORIGEN Y PROPÓSITO DE LA INICIATIVA

Consejo Ejecutivo Mixto [CEM]

El Consejo Ejecutivo Mixto [CEM] es una instancia de **consulta, coordinación y gestión participativa** impulsada por GERÓPOLIS para acercar y articular el trabajo mancomunado de las entidades públicas y privadas como organizaciones de la sociedad civil relacionadas con las personas mayores, con el propósito de avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos del programa.


En el momento de su creación el CEM establece como **objetivos estratégicos**:

Monitorear, retroalimentar y colaborar en la implementación del Programa GERÓPOLIS.

Definir nuevas líneas de acción prioritarias para el fomento de la calidad de vida de las personas mayores.

Orígenes

El Consejo Ejecutivo Mixto tiene su antecedente en la Mesa de Trabajo que se conforma en el año 2014, en el marco del Proyecto “Red de atención y apoyo al adulto mayor”, como alianza estratégica entre el Programa Adulto Mayor de la Universidad Católica de Chile, la Universidad de Valparaíso, la Universidad de Tarapacá, la Universidad de La Serena, la Universidad Católica del Maule, la Universidad Católica de Temuco, la Universidad Austral de Chile y la Caja de compensación Los Andes.



Consolidando los avances de la Mesa de Trabajo, el CEM constituye un hito central para el posicionamiento de la Universidad de Valparaíso como actor clave a nivel regional en el tratamiento de la temática de las personas mayores y la generación de conocimientos para mejorar las condiciones de vida de este segmento etario.



Actores promotores del CEM

El CEM se reúne por primera vez en julio de 2015, convocando a los principales **actores locales** vinculados a la Mesa de Trabajo de Valparaíso. En agosto de 2015, el Rector de la Universidad de Valparaíso formaliza la creación del Consejo Ejecutivo Mixto mediante la firma del Acta de Constitución, en conjunto con las siguientes organizaciones:

Instituciones Públicas

- Servicio Nacional del Adulto Mayor, Región de Valparaíso
- Oficina Comunal del Adulto Mayor de la Ilustre Municipalidad de Valparaíso

Organizaciones de la Sociedad Civil

- Unión Comunal de Organizaciones de Adultos Mayores
- Asociación de Jubilados de la Universidad de Valparaíso
- Asociación Cristiana de Jóvenes
- Asociación de Mutualistas Jubilados de la FFAA Arturo Prat de Valparaíso



Instituciones Académicas

- Programa del Adulto Mayor, Pontificia Universidad Católica de Chile
- Centro Comunitario de Salud San Roque, Universidad de Valparaíso

Instituciones Privadas

- Caja de Compensación Los Andes

ONG y Agencias Internacionales

- Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud, Chile

CEM

II MODALIDAD Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO EJECUTIVO MIXTO

Desde su creación, el CEM mantiene reuniones mensuales, cada primer miércoles del mes, con carácter permanente a lo largo del año. Para tales efectos, cada entidad integrante designa su propio representante, siendo el programa GERÓPOLIS el órgano encargado de **convocar, guiar y facilitar** las reuniones del CEM. Asimismo, el programa es el encargado de estructurar la agenda de las reuniones, manteniéndola abierta a la incorporación de las temáticas y de las necesidades contingentes de cada organización miembro. Los avances de cada reunión y los compromisos asumidos por las organizaciones son recogidos en actas y sucesivamente compartidos entre todos los integrantes.





02 - consejo ejecutivo mixto

Con base en una metodología participativa, el CEM ha consolidado un modelo de trabajo enfocado en la generación de consenso de actores con interés diversos en torno a la definición de líneas temáticas prioritarias para el abordaje de la situación de las personas mayores. Esto ha permitido establecer una agenda común que ha orientado tanto las acciones del programa Gerópolis, como las acciones de las propias organizaciones participantes y la colaboración entre ellas, destacando, en tal sentido, la función del CEM como **generador de confianza** para lograr objetivos comunes.



LINEA DE TIEMPO DE TRABAJO DEL CEM

2015





2016



III. ETAPAS E HITOS PRINCIPALES

ETAPA 1. CONSOLIDACIÓN Y DEFINICIÓN DE LÍNEAS PRIORITARIAS (AGOSTO - DICIEMBRE 2015)

La etapa inicial del CEM ha estado dedicada, en primera instancia, a un **reconocimiento recíproco** de las instituciones integrantes y a la presentación de buenas prácticas de trabajo con las personas mayores, mediante exposiciones de los integrantes del CEM y actividades en terreno. En específico, se han visitado el Centro Comunitario de Salud San Roque, iniciativa promovida desde la Universidad de Valparaíso y la Oficina Comunal del Adulto Mayor de la Municipalidad de Valparaíso.





02 - consejo ejecutivo mixto

Las reuniones sostenidas durante este período han permitido instalar un debate sobre las necesidades de las personas mayores desde la perspectiva de las entidades que trabajan con este segmento etario. De esta forma, se han definido las siguientes áreas temáticas prioritarias, que orientan las acciones del CEM y de las organizaciones participantes:





ETAPA 2. DESARROLLO DE LAS LÍNEAS TEMÁTICAS PRIORITARIAS (OCTUBRE 2015 - OCTUBRE 2016)

La primera línea temática prioritaria identificada por el CEM ha sido abordada en el Foro sobre Envejecimiento en América Latina y el Caribe “**La nueva carga del cuidado: traduciendo la investigación a la práctica**”, desarrollada en octubre de 2015 en Valparaíso por el programa GERÓPOLIS, en colaboración con la Organización Panamericana de la Salud y el Ministerio de Salud de Chile.

El Foro marca un hito muy importante para la Universidad de Valparaíso que, a través de GERÓPOLIS, consolida su posicionamiento como institución académica de referencia en tema de envejecimiento y personas mayores a escala regional, nacional y latinoamericana.

El Foro sobre Envejecimiento ha sido también el escenario para la firma de la “Declaración de Valparaíso”, mediante la cual diversos actores gubernamentales y no gubernamentales participantes –Universidad de Valparaíso, Ministerio de Salud, Dirección Sociocultural de la Presidencia de la República, Organización Panamericana de la Salud, Intendencia de la Región de Valparaíso, Municipalidad de Valparaíso- asumen el compromiso de contribuir, de forma coordinada e integrada, a mejorar las condiciones de vida de la población mayor, priorizando en primera instancia la comuna de Valparaíso.



FORO SOBRE ENVEJECIMIENTO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

"LA NUEVA CARGA DE CUIDADO: TRADUCIENDO
LA INVESTIGACIÓN A LA PRÁCTICA"



**21 AL 23 DE
OCTUBRE DE 2015**
HOTEL DIEGO DE ALMAGRO
VALPARAÍSO





La campaña del “Buen Trato del Adulto Mayor”, promovida en el mes de junio por SENAMA, ha sido el contexto en el cual el CEM ha desarrollado diversas actividades para sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de mantener una actitud inclusiva hacia las personas mayores. En el marco de la campaña, las instancias de colaboración entre GERÓPOLIS, SENAMA y las organizaciones que integran el CEM han permitido afianzar las relaciones internas y fortalecer el rol articulador del CEM.

ACTIVIDADES CAMPAÑA BUEN TRATO

Promoción del buen trato del Adulto Mayor. Facultad de Ingeniería, Universidad de Valparaíso

Pintado de mural por personas mayores del Centro de Día de Rodelillo y estudiantes de la Escuela Joaquín Edwards Bello: presentación buenas prácticas del CEM

Conferencia “Atención gerontológica centrada en la persona” a cargo del Prof. Xavier Lluangas. Biblioteca Santiago Severín, Valparaíso.

02 - consejo ejecutivo mixto

En el contexto de la línea temática de la Participación Social, definida como prioritaria por los integrantes del CEM, cobra especial relevancia la organización del debate político de los candidatos a la Municipalidad de Valparaíso en las Elecciones Municipales 2016, realizado en agosto de 2015 en el auditorio de la Ex Facultad de Medicina de la UV.

Desde la visión del CEM, la organización del debate tiene como propósito:

- Evidenciar el conocimiento que cada candidato posee sobre las temáticas que interesan y afectan a las personas mayores de Valparaíso.
- Conocer las propuestas de cada candidato para mejorar la calidad de vida de las personas mayores que viven en la comuna de Valparaíso.





El abordaje de la línea temática de la participación social de las personas mayores se ha **consolidado** con la organización del II Foro de Envejecimiento “Participación Social y Gobernanza: el rol de las personas mayores”, realizado en Viña del Mar en octubre de 2016, producto de la colaboración entre el programa GERÓPOLIS, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Desarrollo Social, a través de SENAMA, y la Organización Panamericana de la Salud.

La segunda edición del Foro refrenda el compromiso de la Universidad de Valparaíso por enfrentar la desigualdad de las personas mayores, posicionando al programa GERÓPOLIS y al CEM como articuladores del diálogo interinstitucional y la implementación de instancias para la participación efectiva de las personas mayores.





02 - consejo ejecutivo mixto



2^{do} Foro de Envejecimiento

Participación Social y Gobernanza
El Rol de las Personas Mayores



05
06
Octubre





ETAPA 3. ANÁLISIS DEL PROCESO Y REESTRUCTURACIÓN DEL CEM (NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2016)

A un año y medio de su creación, en los últimos meses de la gestión 2016, el CEM entra en un proceso de análisis y revisión de su funcionamiento interno y de su posicionamiento en el ámbito de las intervenciones dirigidas a la personas mayores.

Este proceso de análisis interno del CEM, facilitado por el programa GERÓPOLIS, ha sido implementado con el objetivo de mejorar la retroalimentación CEM/GERÓPOLIS y optimizar la aplicación de los recursos y de la experticia temática de cada organización en las intervenciones dirigidas a las personas mayores.





02 - consejo ejecutivo mixto

Como resultado de este proceso, se ha elaborado una propuesta de reformulación de la estructura interna y de la modalidad de articulación de colaboración entre el conjunto de organizaciones que componen el CEM, así como de las organizaciones que, pese a colaborar de forma permanente con GERÓPOLIS, no se encuentran integradas en el CEM.

Esta propuesta, que recoge todo el proceso desarrollado por GERÓPOLIS y por el CEM, constituye el núcleo esencial del Modelo de Asociatividad y marca la creación de la Plataforma del Adulto Mayor, instancia ampliada que reúne a todas las organizaciones interesadas en promover mejores condiciones de vida para las personas mayores.







03

PLATAFORMA
DEL ADULTO
MAYOR

I. CONSOLIDACIÓN DEL CEM Y CREACIÓN DE LA PLATAFORMA DEL ADULTO MAYOR

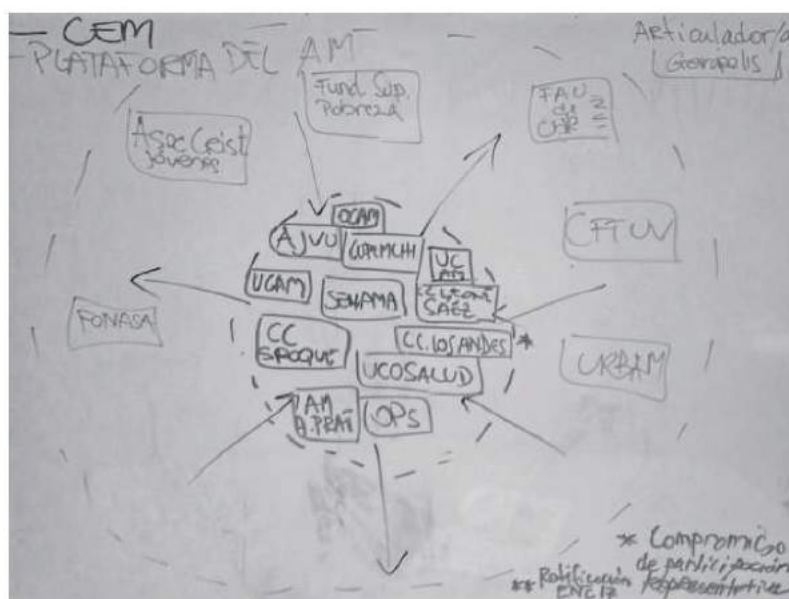
Desde su comienzo, el CEM se define como una instancia de carácter flexible e incremental, abierta a la incorporación de nuevos actores mediante la firma de acuerdos y/o convenios bilaterales con la Universidad de Valparaíso, en el marco de las acciones promovidas por GERÓPOLIS.

A lo largo del primer año, producto de las alianzas generadas por GERÓPOLIS, se han ido paulatinamente incorporando al CEM diversas instituciones: Central Unitaria de Jubilados Pensionados y Montepiados [CUPEMCHI], Fundación para la Superación de la Pobreza, Unión Comunal de los Consejos Locales de Salud de Valparaíso, Fondo Nacional de Salud [FONASA], Hospital Van Buren, Centro de Estudios Urbanos y Ambientales [URBAM-EAFIT, Colombia], Instituto de Vivienda de la Universidad de Chile y Centro Cultural Leontina Sáez.

Por otro lado, de las asociaciones que firmaron el acuerdo de creación del CEM, solamente la Asociación Cristiana de Jóvenes se ha desvinculado del Consejo.

Pese a que inicialmente se planteó la incorporación al CEM de todas las instituciones vinculadas de forma estable al programa GERÓPOLIS, en la práctica, por distintos motivos durante el primer año del ejercicio del CEM, fue posible darse cuenta de que no todas las instituciones podían mantener el mismo nivel de participación y de compromiso con el CEM.

Trabajo de redefinición redes internas y externas del CEM



Esta situación ha impulsado un proceso interno de revisión de la función y de la modalidad de trabajo del CEM, centrado especialmente en la definición de los roles y aportes de cada institución miembro.

El análisis de las contribuciones y potencialidades de las instituciones vinculadas, en distintos grados, al programa GERÓPOLIS y al CEM ha permitido rediseñar las relaciones internas y externas al CEM. Esto con el propósito de capitalizar los recursos de cada una de ellas, respetando su especificidad, su grado de compromiso y la posibilidad y alcance efectivo de su colaboración.



Producto de este proceso de revisión interna, se establece reforzar el rol del CEM, ratificando el compromiso de continuidad de las instituciones y atribuyendo al CEM el rol de articulador de la red más amplia de organizaciones vinculadas a GERÓPOLIS y conector entre la dimensión local/nacional/internacional del programa.

El CEM se consolida así como núcleo de la red alargada de instituciones vinculadas al programa GERÓPOLIS y núcleo central de la que se define como Plataforma del Adulto Mayor.

Tanto el CEM como la Plataforma se caracterizan por ser organizaciones flexibles y heterogéneas. Sin embargo, mientras que el CEM opera principalmente como dispositivo permanente de coordinación de las distintas organizaciones que se aglutinan en función del Programa Gerópolis, la Plataforma tiene un carácter más abierto y proyectado a corto y mediano plazo.

Dependiendo del grado y del tipo de vinculación con el programa GERÓPOLIS, las organizaciones de la red quedan así afiliadas al CEM o a la Plataforma del Adulto Mayor.



03 - plataforma del adulto mayor

Plataforma del Adulto Mayor

Servicio Nacional del Adulto Mayor
Dirección Sociocultural de la Presidencia de la República de Chile
Intendencia Región de Valparaíso
Instituto Nacional de la Vivienda / Facultad de Arquitectura y Urbanismo, Universidad de Chile
Fundación para la Superación de la Pobreza
Centro de Formación Técnica Universidad de Valparaíso
Centro de Estudios Urbanos y ambientales URBAM, Universidad EAFIT, Medellín
Centro de Investigación de Vulnerabilidades e Informalidades territoriales, CINVIT, UV
Umanresa, Cataluña
Hospital Carlos Van Buren y Consejo Hospitalario Mixto
Ilustre Municipalidad de Valparaíso
Ilustre Municipalidad de Quillota
Ilustre Municipalidad de Viña del Mar
Ministerio de Salud
Fondo Nacional de Salud
Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Hospital Geriátrico Paz de la Tarde, Limache
Centro de Salud Familiar Mena

Consejo Ejecutivo Mixto

Servicio Nacional del Adulto Mayor, Región de Valparaíso
Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud Chile
Ilustre Municipalidad de Valparaíso
Oficina Comunal del Adulto Mayor
Centro Comunitario de Salud San Roque, Universidad de Valparaíso
Unión Comunal de Organizaciones Locales de Adultos Mayores
Unión Comunal de Consejos de Salud de Valparaíso
Programa del Adulto Mayor, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Asociación de Jubilados de la Universidad de Valparaíso
Asociación de Mutualistas Jubilados de las FFAA Arturo Prat de Valparaíso
Central Unitaria de Jubilados Pensionados y Montepiados (CUPEMCHI)
Caja de Compensación Los Andes
Centro Cultural Leontina Sáez

II. DESAFÍOS Y PROYECCIONES DE LA PLATAFORMA DEL ADULTO MAYOR

En la actualidad, la Plataforma se concibe como un dispositivo que reúne a instituciones con perfiles y experticias diversas, cuya activación responde a las necesidades y demandas que puedan generarse desde el CEM, de acuerdo con el plan de implementación del programa GERÓPOLIS. El objetivo general tanto del CEM como de la Plataforma es generar condiciones para que la población mayor pueda disfrutar de un envejecimiento más satisfactorio en el plano social y personal. La Plataforma se configura, por lo tanto, como un órgano intersectorial que gracias al CEM mantiene un fuerte anclaje territorial.

En el corto plazo, se espera consolidar la Plataforma mediante la definición del marco de compromiso de las instituciones integrantes y su grado de colaboración





03 - plataforma del adulto mayor

y aporte, en primera instancia, al programa GERÓPOLIS y sucesivamente al Centro Interdisciplinario para el Desarrollo Integral del Adulto Mayor (CIDAM), institución encargada de dar continuidad al programa. Desde esta perspectiva, se espera que la Plataforma pueda contribuir a diseminar los resultados del programa GÉROPOLIS, ampliando su alcance y estimulando la generación de nuevas propuestas.

En el mediano y largo plazo, se proyecta la integración a la Plataforma de todas las instituciones comprometidas con el bienestar de las personas mayores en Chile, transformando la Plataforma en un referente nacional para la coordinación, el abordaje interinstitucional y la innovación social en las intervenciones dirigidas a las personas mayores.





GEROPOLIS: modelo de educación, salud y territorio para enfrentar la desigualdad de la tercera edad en la ciudad de Valparaíso

PMI UVA 1401
MINISTERIO DE EDUCACIÓN

+ INFORMACIONES
convenio.uv.cl